

# REGLEMENT ARBITRAL

Conférence de territoire du Val-d'Oise  
du 18 février 2016



# REGLEMENT ARBITRAL

- De la rémunération à l'acte à des compléments favorisant la complémentarité, la prise en charge des maladies chroniques, la lutte contre les déserts médicaux.
- Evaluation de l'Institut de Recherche et Documentation en Economie de la Santé (IRDES), amélioration de la qualité de la prise en charge des patients.
- Dispositif mis en place en 2015 pour 5 ans du fait de l'échec des négociations interprofessionnelles avec la CNAMTS.

# CONTRAT TRIPARTITE

- Contrat tripartite entre structure ayant opté pour le mode juridique Société Interprofessionnelle Soins Ambulatoires (SISA) + CPAM du département + ARS de la région avec des engagements **de base dits « socle obligatoires »** et des engagements optionnels.
- Une rémunération par point en fonction du résultat des engagements (valeur du point 7 euros).

# LES 3 AXES D'ENGAGEMENT

- L'accès aux soins
- Le travail en équipe pluriprofessionnelle
- Le système d'informations partagées



# ACCES AUX SOINS

- Amplitude horaires d'ouverture
- Accès aux soins non programmés
- Fonction de coordonnateur – accueil
  
- Consultation de spécialistes
- Temps de consultation spécialistes
- Diversité de l'offre médicale et paramédicale
- Mission de santé publique

# TRAVAIL EN EQUIPE PLURIPROFESSIONNELLE

- Réunions pluriprofessionnelles
- Existence de protocoles pluriprofessionnels
- Coordination externe : transmission du volet de synthèse médicale à l'extérieur de la structure.
- Formation de professionnels de santé



# INFORMATIQUE

- **Signalement labellisé ASIP niveau 1 = dossier médical partagé**
- **Système d'information labellisé ASIP niveau 2**



## EXEMPLE DE REMUNERATION

- Pour une MSP avec 4 000 patientes pris en charge, 7 400 points soit 51 800 euros hors majoration pour précarité.

**Socle**

**5050 points**

**au maximum**

**Optimal**

**2 350 points**

**au maximum**

En 2014 : Villiers le Bel = 45 424 euros

Magny en Vexin = 25 936 euros

